



Andersenschool
voor openbaar onderwijs

Jaarverslag medezeggenschapsraad 2020-2021



- Missie en visie MR
- Taken en verantwoordelijkheden MR
- Samenstelling van de MR
- Terugblik 2020-2021
- Vooruitblik 2021 - 2022

Missie en visie MR

“Op positieve wijze mede vorm geven aan het beleid op de Andersenschool en bijdragen aan het uitvoeren van dit beleid.”

- Adviesrecht, instemmingsrecht, informatierecht en initiatiefrecht
- Communiceren met achterban
- Bijdrage leveren Andersenschool en GMR
- Gevraagd en ongevraagd advies
- Eigen ideeën inbrengen indien nodig
- Actief contact onderhouden
- Benaderbaar/aanspreekbaar
- Evenredige vertegenwoordiging



Taken en verantwoordelijkheden MR

- *Instemmingsrecht*
 - Schoolplan (evaluatie en nieuw plan)
 - Werving en selectie
- *Adviesrecht:*
 - Formatie (voor PMR)
 - Oudertevredenheidsonderzoek
- *Informatierecht:*
 - Definitieve vaststelling formatie (voor OMR)
 - Medewerkertevredenheidsonderzoek
- Bespreekbaar maken van alle onderwerpen die de school of een groep leerlingen betreft



Samenstelling van de MR

- Oudergeleding (OMR):
 - Sander Goethals (augustus 2019)
 - Frans Drijver (februari 2020)
 - Marlies Feringa (oktober 2021)
- Personeelsgeleding (PMR):
 - Marlous de Beer (secretaris)
 - Claire van Noppen
 - Priscilla Ching-Yong
- Directie:
 - Eelco Kosterman
- Gemeenschappelijke MR:
 - Mirjam Jager



Terugblik 2020 - 2021



Corona

Behandeling en bespreking protocollen van het ministerie van Onderwijs. Advisering over communicatie naar ouders.

Schoolplan 2021-2024

Bespreken, feedback verwerkt

Tevredenheidsonderzoek

Bespreken uitkomsten, borging verbeteringen in de plannen

Pestprotocol

Aangevuld

MijnSchoolInfo / SocialSchools

Bespreking, advisering communicatie

Terugblik 2020 - 2021



Ontwikkelingsgericht personeelsbeleid Eerste feedback gehoord, besproken

Jaarplan

Bespreken, feedback verwerkt

De MR heeft dit jaar 7x vergaderd. Hierboven staan de grotere onderwerpen. Er is meer besproken, zoals formatie, vakantierooster, de GMR en Hbon. Ook is er aan het einde van jaar geëvalueerd.

Vooruitblik 2021-2022

- Evaluatie schoolplan
- Schoolplan
- Ontwikkelingsgericht personeelsbeleid
- Reglement MR
- Achterbanraadplegingen
- Contacten met en ontwikkelingen binnen Hbon en GMR
- Alles wat verder besproken moet worden of wat op tafel komt

